

ΚΩΔΙΚΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

A. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΙΜΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων (στο εξής «ΚΒΣ») κατά βάση ρυθμίζει τη διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών (στο εξής «διαφορά») που προκύπτουν από **θέματα συλλογικών διαπραγματεύσεων (στο εξής «διαπραγματεύσιμα θέματα»)** τα οποία είναι αυτά που είναι διαπραγματεύσιμα μεταξύ **εργοδότη και συντεχνιών και συμφωνούνται** υπό τη μορφή **συλλογικών συμβάσεων** (στο εξής «ΣΣ»).

Σημειώνεται ότι υπάρχουν και θέματα που βάσει του ΚΒΣ δεν ανήκουν στη σφαίρα των διαπραγματεύσιμων θεμάτων και αυτά είναι τα **θέματα κοινών συνεννοήσεων** για τα οποία γίνεται διαβούλευση μεταξύ **εργοδότη και συντεχνιών** αλλά η **τελική απόφαση** ανήκει στον εργοδότη, καθώς και τα θέματα που αφορούν τα **προνόμια της διεύθυνσης** για τα οποία ο εργοδότης έχει δικαίωμα να ενεργεί **χωρίς οποιανδήποτε συνεννόηση** με τις συντεχνίες ή τους εργαζόμενούς του.

«Διαφορά Συμφερόντων» σημαίνει διαφορά που προκύπτει (1) κατά τη διαπραγμάτευση **συλλογικής σύμβασης για πρώτη φορά**, ή (2) κατά την **ανανέωση υφισταμένης συλλογικής σύμβασης** ή γενικά κατά τη διαπραγμάτευση νέου αιτήματος.

1. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

A. ΣΥΝΑΨΗ ΣΣ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ	B. ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΣ
<p>(1) Υποβολή αιτημάτων. (2) Σε 3 εβδομάδες ο εργοδότης είναι υπόχρεος να αρχίσει διαπραγματεύσεις. Η περίοδος επεκτείνεται σε 1 μήνα για παγκύπριες κλίμακας οργανισμούς, επαγγελματικούς συνδέσμους και ημικρατικούς οργανισμούς.</p>	<p>(1) 2 μήνες πριν τη λήξη ΣΣ, δίδεται προειδοποίηση και κατάλογος αιτημάτων ή/και τροποποιήσεων εκτός μικρών επιχειρήσεων για τις οποίες έχει συμφωνηθεί διαφορετικά στη ΣΣ. Εάν δεν δοθεί εμπρόθεσμα η προειδοποίηση τότε η ΣΣ εξακολουθεί να παραμένει σε ισχύ για ακόμη 1 χρόνο. (2) Η προθεσμία των 2 μηνών που αναφέρεται πιο πάνω μπορεί να παρακαμφθεί εάν οι πλευρές συμφωνήσουν σχετικά γραπτώς και υποβληθούν αιτήματα πριν τη λήξη της ΣΣ. Σε τέτοιες περιπτώσεις η ΣΣ παρατείνεται για τόσο χρόνο όσο ήταν η καθυστέρηση στην υποβολή των αιτημάτων με εξαίρεση καθυστέρηση μέχρι τις 15 μέρες.</p>

2. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

A. ΣΥΝΑΨΗ ΣΣ ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ	B. ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΣ
<p>(1) Αμέσως μετά την εξάντληση των απευθείας διαπραγματεύσεων. (2) Οι 2 πλευρές μαζί ή ξεχωριστά μπορούν να παραπέμψουν τη διαφορά στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων για μεσολάβηση. (3) Η αίτηση για μεσολάβηση πρέπει να γίνεται 6 εβδομάδες μετά από την ημερομηνία που</p>	<p>(1) Πρέπει να περάσουν 21 μέρες από τη λήξη της υφιστάμενης ΣΣ για παραπομπή σε μεσολάβηση. (2) Καμία διαφορά δεν παραπέμπεται στη μεσολάβηση μετά την παρέλευση 2 μηνών από τη λήξη ΣΣ, εκτός εάν οι απευθείας</p>

λήφθηκαν τα αιτήματα από τον εργοδότη αλλά όχι πέραν των 3 μηνών, εκτός εάν οι απευθείας διαπραγματεύσεις συνεχίστηκαν με καλή πίστη.

διαπραγματεύσεις γίνονται χωρίς χρονοτριβή με καλή πίστη.

3. ΑΔΙΕΞΟΔΟ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

- (1) Ενεργοποιείται από το Υπουργείο όταν αυτό μεσολαβώντας δεν κατορθώνει να βρει αμοιβαία αποδεκτή λύση δεδομένου ότι έχουν περάσει 6 εβδομάδες από τη μέρα που η διαφορά παρατέμφθηκε σ' αυτό ή όταν κατά την κρίση του Υπουργείου, δεν εξυπηρετείται κανένας χρήσιμος σκοπός στη μεσολάβηση.
- (2) Πριν την κήρυξη αδιεξόδου, γίνεται συνεννόηση του Υπουργείου με τα 2 μέρη.
- (3) Όταν το Υπουργείο κηρύξει διαφορά σε αδιέξοδο, κάθε πλευρά μπορεί να λάβει οποιαδήποτε νόμιμα μέτρα για προώθηση/υποστήριξη αιτημάτων/συμφερόντων της.
- (4) Πριν τη λήψη μέτρων, η πλευρά που θα τα λάβει δίδει προειδοποίηση 10 ημερών προς την άλλη πλευρά με κοινοποίηση προς το Υπουργείο.

4. ΔΙΑΤΗΣΙΑ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

- (1) Διαφορά παραπέμπεται σε διαιτησία όταν αυτό συμφωνηθεί και από τις 2 εμπλεκόμενες πλευρές.
- (2) Η παραπομπή σε διαιτησία είναι ανεξάρτητη της απόφασης του Υπουργείου για κήρυξη αδιεξόδου.
- (3) Η διαφορά παραπέμπεται σε διαιτησία ολόκληρη ή σημεία της.
- (4) Μπορεί να παραπεμφθεί σε οποιονδήποτε χρόνο πριν ή μετά την παραπομπή της στο Υπουργείο.
- (5) Με την παραπομπή οι πλευρές αποδέχονται ότι η απόφαση θα είναι δεσμευτική.
- (6) Τα έξοδα καταβάλλονται από τις 2 πλευρές εξ ημισείας αν και ο διαιτητής σε συνεννόηση με το Υπουργείο, μπορεί να εκδίδει ειδικές οδηγίες για το θέμα αυτό.

5. ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

- (1) Παραπέμπεται σε Διερευνητική Επιτροπή, όταν οι 2 πλευρές το συμφωνήσουν.
- (2) Δεν κηρύσσεται απεργία ή ανταπεργία κατά τη διεξαγωγή της έρευνας.

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Ιστοσελίδα: <http://www.mlssi.gov.cy/dlr>

Επικοινωνία με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων:

- ➔ γραπτώς στη διεύθυνση Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, 1431 Λευκωσία
- ➔ μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο info@dlr.mlssi.gov.cy
- ➔ με ηλεκτρονική υποβολή αιτήματος στο <http://www.mlssi.gov.cy/dlr>
- ➔ με προσωπική επίσκεψη ή τηλεφωνικώς στα γραφεία μας:
Λευκωσία: Γρίβα Διγενή 54, 4^{ος} όροφος 1096 Λευκωσία, τηλ. 22803100
Λεμεσός: Φραγκλίνου Ρούσβελτ 80, 3012 Λεμεσός, τηλ. 25819440/820
Λάρνακα: Αρτέμιδος 5, 1ος όροφος, 6020 Λάρνακα, τηλ. 24817800/801
Πάφος: Αγίου Σπυρίδωνος 1, 8021 Πάφος, τηλ. 26822614/640
Αμμόχωστος: Ελευθερίας 82, 5380 Δερύνεια (εξυπηρέτηση Τρίτη & Παρασκευή)

ΚΩΔΙΚΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

B. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΙΜΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων (στο εξής «ΚΒΣ») κατά βάση ρυθμίζει τη διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών (στο εξής «διαφορά») που προκύπτουν από **θέματα συλλογικών διαπραγματεύσεων (στο εξής «διαπραγματεύσιμα θέματα»)** τα οποία είναι αυτά που είναι διαπραγματεύσιμα μεταξύ **εργοδότη και συντεχνιών και συμφωνούνται** υπό τη μορφή **συλλογικών συμβάσεων** (στο εξής «ΣΣ»).

Σημειώνεται ότι υπάρχουν και θέματα που βάσει του ΚΒΣ δεν ανήκουν στη σφαίρα των διαπραγματεύσιμων θεμάτων και αυτά είναι τα **θέματα κοινών συνεννοήσεων** για τα οποία γίνεται διαβούλευση μεταξύ **εργοδότη και συντεχνιών** αλλά η **τελική απόφαση** ανήκει στον εργοδότη, καθώς και τα θέματα που αφορούν τα **προνόμια της διεύθυνσης** για τα οποία ο εργοδότης έχει δικαίωμα να ενεργεί **χωρίς οποιανδήποτε συνεννόηση** με τις συντεχνίες ή τους εργαζόμενούς του.

«Διαφορά δικαιωμάτων» (grievance) σημαίνει την διαφορά που προκύπτει: (1) από την **ερμηνεία ή εφαρμογή υφιστάμενης συλλογικής σύμβασης** ή υφιστάμενων όρων εργασίας ή (2) που απορρέει από **προσωπικό παράπονο**, και (3) από παράπονο για απόλυση.

1. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

A. ΕΡΜΗΝΕΙΑ & ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΣ	B. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΝΑ
<p>(1) Υποβολή θέματος προς τον εργοδότη γραπτώς.</p> <p>(2) Εάν υπάρχει, ακολουθείται ο μηχανισμός επίλυσης παραπόνων της επιχείρησης.</p> <p>(3) Οι πλευρές μπορούν να εκπροσωπούνται.</p> <p>(4) Η επίλυση πρέπει να γίνεται εντός ενός μήνα.</p>	<p>(1) Υποβολή θέματος από εργαζόμενο στον άμεσα προϊστάμενο. Εάν δεν λυθεί τότε υποβάλλεται στα ανώτερα ιεραρχικά επίπεδα του εργοδότη.</p> <p>(2) Εάν η φύση του παραπόνου είναι τέτοια, ο εργαζόμενος μπορεί να απαιτήσει την εξέταση από το κατάλληλο ιεραρχικό επίπεδο.</p> <p>(3) Εάν υπάρχει, ακολουθείται ο μηχανισμός επίλυσης παραπόνων της επιχείρησης.</p> <p>(4) Οι πλευρές μπορούν να εκπροσωπούνται.</p> <p>(5) Τυχόν διευθέτηση που αντίκειται σε ΣΣ, μπορεί να προσβληθεί από τους υπογράψαντες τη ΣΣ.</p> <p>(6) Η επίλυση πρέπει να γίνεται εντός ενός μήνα.</p>

2. ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΙΣ ΣΣ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

<p>(1) Αφορά διαφορές που δεν έχουν διευθετηθεί στις απευθείας διαπραγματεύσεις.</p> <p>(2) Παραπέμπονται στο Υπουργείο για μεσολάβηση (ή για δεσμευτική διαιτησία).</p> <p>(3) Σε περίπτωση παραβίασης σύμβασης, δηλαδή όταν εργοδότης ή εργαζόμενος εξόφθαλμα αρνείται να εφαρμόσει τη ΣΣ, το Υπουργείο, πρώτα, συστήνει ότι η ΣΣ πρέπει να εφαρμοστεί και σε περίπτωση που η μη εφαρμογή συνεχίσει, τότε η παραπονούμενη πλευρά δικαιούται άμεσα να υπερασπιστεί τα συμφέροντα της με οποιοδήποτε τρόπο συμπεριλαμβανομένης της απεργίας/ανταπεργίας.</p>
--

(4) Για τις υπόλοιπες διαφορές, το Υπουργείο αναλαμβάνει όπως επιληφθεί εντός 15 ημερών.

(5) Εάν η διαφορά δεν επιλυθεί σε 15 ημέρες παραπέμπεται σε δεσμευτική διαιτησία.

3. ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

(1) Η παραπομπή διαφοράς σε διαιτησία γίνεται από το Υπουργείο όταν δεν επιλυθεί στο στάδιο της μεσολάβησης εντός 15 ημερών από την ημερομηνία που το Υπουργείο επιλήφθηκε της διαφοράς.

(2) Ο διαιτητής διορίζεται εντός 1 εβδομάδας και πρέπει να είναι αμοιβαία αποδεκτός από τις 2 πλευρές.

(3) Το Υπουργείο παρέχει κάθε βοήθεια στο διαιτητή και φροντίζει όπως η απόφασή του εκδίδεται εντός 15 ημερών από την ημερομηνία της τελευταίας συνεδρίας του διαιτητή, εκτός από τις περιπτώσεις απολύσεων όπου η απόφαση εκδίδεται εντός 3 ημερών.

(4) Τα έξοδα καταβάλλονται από τις 2 πλευρές εξ ημισείας. αν και ο διαιτητής σε συνεννόηση με το Υπουργείο, μπορεί να εκδίδει ειδικές οδηγίες για το θέμα.

Γ. ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Ανεξάρτητα από το δικαίωμα εργαζόμενου όπως προσφύγει στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών, για απολύσεις λόγω πλεονασμού ακολουθείται η διαδικασία πιο κάτω:

(α) Ο εργοδότης γνωστοποιεί προς τη συντεχνία την πρόθεση του, 2 τουλάχιστον μήνες πριν την ημερομηνία των απολύσεων λόγω πλεονασμού.

(β) Σε περίπτωση μαζικών απολύσεων, η γνωστοποίηση γίνεται όσο το δυνατόν πιο σύντομα λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό των απολυόμενων εργαζόμενων, των ευκαιριών απασχόλησης, της ανάγκης μετεκπαίδευσης κ.λπ.

(γ) Από τη μέρα της γνωστοποίησης, διεξάγονται συνεννοήσεις με τις συντεχνίες και/ή τους εργαζόμενους σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία.

(δ) Παράπονα με αφορμή απόλυση πρέπει να συζητούνται το συντομότερο και η διαδικασία πρέπει να συμπληρώνεται σε ½ μήνα στην περίπτωση της απευθείας συζήτησης και εντός 8 ημερών στην περίπτωση μεσολάβησης.

(ε) Οι συλλογικές συμβάσεις είναι καλό όπως περιλαμβάνουν πρόνοιες για απολύσεις.

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Ιστοσελίδα: <http://www.mlsi.gov.cy/dlr>

Επικοινωνία με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων:

- ➔ γραπτώς στη διεύθυνση Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, 1431 Λευκωσία
- ➔ μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο info@dlr.mlsi.gov.cy
- ➔ με ηλεκτρονική υποβολή αιτήματος στο <http://www.mlsi.gov.cy/dlr>
- ➔ με προσωπική επίσκεψη ή τηλεφωνικώς στα γραφεία μας:
Λευκωσία: Γρίβα Διγενή 54, 4^{ος} όροφος 1096 Λευκωσία, τηλ. 22803100
Λεμεσός: Φραγκλίνου Ρούσβελτ 80, 3012 Λεμεσός, τηλ. 25819440/820
Λάρνακα: Αρτέμιδος 5, 1ος όροφος, 6020 Λάρνακα, τηλ. 24817800/801
Πάφος: Αγίου Σπυριδώνος 1, 8021 Πάφος, τηλ. 26822614/640
Αμμόχωστος: Ελευθερίας 82, 5380 Δερύνεια (εξυπηρέτηση Τρίτη & Παρασκευή)